

# Contraf-CUT apoia Chapa 6 na Previ

**O**s associados da Previ vão às urnas entre 18 e 29 de maio para eleger parte da diretoria executiva e dos conselhos deliberativo, fiscal e consultivos do Plano 1 e do Previ Futuro. Seis chapas disputam a eleição. A Contraf-CUT apoia a Chapa 6-Unidade na Previ, encabeçada por Marcel Barros, secretário-geral da entidade de 2009 a abril de 2012 e coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários do BB entre 2004 a 2009. Desde 2009 Marcel é também Auditor Sindical no BB por indicação da Contraf-CUT.

“Apoiamos a Chapa 6 por várias razões. Em primeiro lugar, ela representa a unidade nacional da categoria porque é formada pelo movimento sindical junto com dirigentes de outras entidades do funcionalismo do BB e inclui associados de todas as regiões do país, da ativa e aposentados, homens e mulheres e dos dois planos de benefícios do fundo”, afirma Carlos Cordeiro, presidente da Contraf-CUT.

“Outra razão é que a Chapa 6 é composta por pessoas que já demonstraram competência na gestão de suas entidades e o compromisso que têm com os interesses do funcionalismo do BB”, acrescenta Carlos Cordeiro. “Gostaria de fazer uma menção especial ao companheiro Marcel Barros, candidato a diretor de Seguridade. Na gestão da Contraf-CUT que encerrou o mandato, como secretário-geral o Marcel foi fundamental na nossa estratégia de consolidação da uni-

dade nacional.”

O presidente da Contraf-CUT lembra que Marcel, tanto como secretário-geral da confederação quanto como coordenador da Comissão de Empresa, “participou na última década de todas as negociações com o Banco do Brasil envolvendo desde campanhas salariais, em que tivemos aumentos reais de salário e melhorias na PLR, até avanços importantes na Cassi, onde o BB aportou R\$ 300 milhões em 2007, e na Previ, onde os associados conquistaram melhorias de benefícios e a suspensão das contribuições”.

Marcel, além disso, lembra Carlos Cordeiro, foi indicado pela Contraf-CUT auditor sindical junto ao BB, “função em que desempenha papel relevante na fiscalização, entre outras coisas, do cumprimento da jornada de trabalho e do cálculo do balanço para pagamento da PLR. Essa é uma conquista que virou referência e queremos estender também nos outros bancos”.

## Previ Futuro pela primeira vez na gestão

Com a Chapa 6 os associados do Previ Futuro terão pela primeira vez um representante na gestão da fundação. Rafael Zanon, funcionário pós-98, é candidato titular ao Conselho Deliberativo pela Chapa 6 Unidade na Previ.

# Conheça



## Marcel Barros Diretoria de Seguridade

Foi secretário-geral da Contraf-CUT e ex-coordenador da Comissão de Empresa dos Funcionários. Nessas funções, participou na última década de todas as negociações que resultaram em conquistas para os associados na Previ e na Cassi, como a utilização dos recursos do Fundo Paridade e do superávit da Previ para melhorar benefícios e suspender as contribuições. Formado em História. Foi conselheiro deliberativo da Cassi de 2008 a 2010 e desde 2009 é Auditor Sindical no BB indicado pela Contraf-CUT.



# a Chapa 6 Unidade na Previ

## Conselho Deliberativo

### TITULARES



#### Rafael Zanon

Da ativa, em Brasília, é funcionário 'pós-98', conselheiro consultivo do Previ Futuro até maio de 2012. Formado em História pela Universidade de Brasília e pós-graduando em gestão previdenciária.



#### Haroldo Vieira

Da ativa, em Brasília. É presidente da Fenabb e conselheiro fiscal da Cooperforte. Engenheiro, pós-graduado em Gestão Financeira e Controladoria pela FGV e tem MBA Altos Executivos pela USP.

### SUPLENTES



#### José Ulisses

Da ativa, é presidente do Sindicato do Piauí e integrante do Comando Nacional dos Bancários. Fundou a Cooperativa de Crédito dos Bancários do PI e foi diretor estadual da Anabb.



#### José Souza de Jesus

Da ativa, de Aracaju, é presidente do Sindicato de Sergipe e diretor da Federação dos Bancários BA/SE. Graduado em Filosofia, é suplente no Conselho Deliberativo da Previ.

## Conselho Fiscal

### TITULAR



#### Odali Dias Cardoso

Aposentado, é presidente da AABB Rio e ex-conselheiro deliberativo da Previ. Formado em Economia e pós-graduado pela FGV.

### SUPLENTE



#### Diusa A. Almeida

Gerente-geral da Agência Sudoeste, Goiânia, graduada em Economia, pós-graduada em Economia Agroindustrial e faz MBA Gestão Financeira.

## Conselho Consultivo Plano 1

### TITULAR



#### Waldenor Borges

É presidente da AFABB SP e conselheiro deliberativo suplente da Previ. Pós-graduado com MBA Gestão Financeira

### SUPLENTE



#### Luiz Alarcão

É vice-presidente do Conselho Deliberativo da AFABB-PR e do Conselho Fiscal da Cassi. Foi superintendente regional.

## Conselho Consultivo Previ Futuro



### TITULAR

#### Deborah Negrão de Campos

Da ativa, é diretora do Sindicato de Campinas. Graduada em Direito e Psicologia, integra o Conselho do INSS e o Conselho Municipal de Saúde de Campinas.



### SUPLENTE

#### Vênica Ângelos de Melo

Lotada na Ajure, é formada em Direito e diretora do Sindicato de Belo Horizonte. É voluntária na Divisão de Assistência Judiciária (DAJ) da UFMG.

# Por mais e melhores benefícios

Conheça as propostas da Chapa 6 Unidade na Previ para melhorar os benefícios dos associados do Plano 1 e do Previ Futuro, aumentar a transparência e ampliar a democracia da gestão do fundo.

## Para o Plano 1

- Aumentar o teto de benefícios para 100%, de forma a garantir ao associado um benefício equivalente às suas últimas remunerações.
- Elevar o valor das pensões.
- Reduzir o valor da Parcela Previ, como forma de aumentar os benefícios.
- Criar novo benefício baseado na PLR, a partir de contribuições do banco sobre a participação nos lucros e resultados.
- Manter as contribuições suspensas, mantendo no regulamento do Plano 1 a obrigatoriedade de contribuição por parte do banco.
- Incorporar o BET como benefício permanente, utilizando futuros excedentes para garantir esse direito.
- Antecipar reajuste dos aposentados para janeiro, de maneira a não descasar o valor dos benefícios de quem se aposentou antes de 1997.
- Cobrar do banco que pague o BET sobre a verba P220.
- Reduzir as despesas administrativas, para sobrar mais recursos no saldo de conta para novos benefícios.
- Responsabilizar o banco pelo pagamento do BET para o Grupo 67. O banco enganou os associados e descumpriu um acordo assinado com várias entidades representativas.
- Pela preservação automática do salário de participação.
- Criar um teto de benefícios na Previ correspondente ao salário de um diretor do banco, que é o nível máximo de carreira de preenchimento exclusivo de funcionários do BB.

## Para o Previ Futuro

- Pelo resgate das contribuições patronais. Se o saldo de conta é individual, não há razão para deixar esses recursos no plano.
- Criar novo benefício baseado na PLR, a partir de contribuições do banco sobre a participação nos lucros e resultados.
- Diversificar investimentos, aumentando as aplicações em ativos que proporcionem maior retorno.
- Reduzir as despesas administrativas. Já foram reduzidas de 5% para 4% em 2010. Queremos novas reduções.
- Reduzir a taxa de risco do Previ Futuro, para que sejam creditados valores maiores no saldo de conta, de maneira a melhorar seu complemento de aposentadoria. Propomos utilizar recursos existentes nos fundos previdenciais do Previ Futuro, mantendo o valor real dos benefícios de risco.
- Criar serviços de orientação financeira e assessoria previdenciária sobre perfis de investimento.
- Ampliar os empréstimos simples e financiamentos imobiliários, garantindo sempre as melhores taxas.
- Utilizar o FGTS para amortizar prestações. Lutaremos para mudar a legislação, de maneira que os mutuários da Previ tenham os mesmos direitos que os demais trabalhadores.
- Previ para todos os funcionários do BB. Os funcionários dos bancos incorporados devem se associar ao Previ Futuro, transferindo as reservas dos planos de benefícios em que estejam filiados.

## + poder para os associados

- Ampliar a assessoria previdenciária, estendendo-a também aos associados do Previ Futuro.
- Criar novos serviços de orientação ao associado, a exemplo do serviço de orientação financeira.
- Criar a Ouvidoria na Previ, para que o participante tenha um canal para recorrer e fazer demandas às diversas instâncias da Previ.

Os associados da ativa votarão pelos terminais do Sisbb. Os aposentados poderão votar pelo telefone 0800-729-0808 ou pelo site [www.previ.com.br](http://www.previ.com.br), para os quais usarão a senha de seis dígitos utilizada para acessar o Autoatendimento da Previ.